



## COMUNE DI ROSSANO VENETO

Piazza Marconi, 4  
36028 ROSSANO VENETO (VICENZA)  
Tel. 0424/547110 fax: 0424/84935

Prot. n. 5477

li, 08 aprile 2010

### PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2010

**(Piano programmatico, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi che definiscono gli indicatori per la misurazione e la valutazione performance organizzativa ed individuale)**

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Considerato che all'art. 4 del Decreto Legislativo 150 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare in coerenza con i contenuti del bilancio un "sistema di gestione della performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

Che nella struttura dello Stato e degli Enti Pubblici di rilevante importanza è la legge che approva il Bilancio dello Stato con conseguente decreto del Ministero delle Finanze che ripartisce in capitoli tale Bilancio;

Che, per contro, la struttura del Comune, per come è articolata non richiede appositi atti di indirizzo perchè vede già presenti tutti gli indirizzi e la ripartizione delle risorse in atti fondamentali dell'Ente;

Che in particolare tali atti di indirizzo consistono nel "Programma Strategico di mandato" e nelle sue revisioni (almeno una volta l'anno) e nella Relazione previsionale e programmatica, atti nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere su indicazione politica;

Che l'assegnazione delle risorse, per ciascuna area dirigenziale, avviene con il P.E.G. e non necessita di ulteriori atti e che il combinato Relazione Programmatica – P.E.G costituisce un "sistema di gestione della performance" già presente nel sistema degli EE.LL;

Che necessita individuare il "risultato da perseguire" da parte dei Responsabili di Posizione Organizzativa e di Area e ciò necessariamente coincide con l'attuazione dei programmi previsti tramite l'impegno delle risorse assegnate in sede di PEG;

Ritenuto di adottare un sistema di misurazione e valutazione dell'attività dei Dirigenti coincidente con il grado di attuazione della Relazione Previsionale e Programmatica, degli obiettivi come meglio delineati in sede di PEG, con previsione di un premio di risultato proporzionato al grado di attuazione e realizzazione di tali obiettivi;

Considerato che l'ANCI , in una sua prima nota interpretativa , ha ritenuto superflua , stante l'esistenza del bilancio , della relazione previsionale del PEG , l'adozione di un autonomo sistema di "Performance";

Ritenuto quindi di uniformarsi alla linea dell'ANCI , essendo il Comune di Rossano Veneto dotato di PEG ;

#### **DISPONE**

- che per l'anno 2010 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati alle Posizioni Organizzative e ai Responsabili di Area vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G. ;
- che il premio di risultato delle Posizioni Organizzative e dei Responsabili di Area verrà erogato,dopo accertamento da parte degli organi preposti, al raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi.

**FTO IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to dott. Paolo Orso